



## צו הרחבה בדבר קייזר שבוע העבודה במשק

לפי חוק הסכמיים קיבוציים, התשי"ז-1957<sup>1</sup>

מתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמיים קיבוציים, התשי"ז-1957<sup>1</sup>, אני מצווה לאמור כי תורחב תחולתו של הוראות התסכם הקיבוצי הכללי שמשמעותו בנקס ההסכמיים הקיבוציים 2019/2017 אשר נחתם ביום ב' ניסן התשע"ז (29 במרץ 2017) בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין התאחדות הכלויות החודשת, וכי הוראות המורחבות שבמושא צו זה על כל העובדים והעסקים בישראל.

תחילתו של צו זה ב-1 בחודש שלאחר מועד פרסוםו, נקבע בחוק שבוע עבודה מקוצר המבוסס על סוף שבוע ארוך (ימי א' חופשיים) - יפקע תוקפו של צו זה.

### 添附

### ההוראות המורחבות

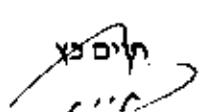
#### מס' הסעיף ביחסם

1. לא הורחב.
2. **קייזר שבוע עבודה במשק**
- 2.1. חיקף שבוע עבודה במשק יקוצר בשעה אחת, כך ששבוע העבודה יעמוד על 42 שעות עבודה, ללא הפחתה בשכר.
- 2.2. קייזר שבוע עבודה יבוצע על ידי הפחתת שעת עבודה אחת ביום מוגדר וקבוע במהלך שבוע העבודה (להלן – **יום המקוצר**).
- 2.3. היום המקוצר ייקבע בהתאם לצרכי העבודה, ולמקובל במפעל, וככל חיניתן בהתיחס בנסיבות ובצרבי העובדים.
- 2.4. כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת, רשאי המUSIC לשנות את היום שנקבע ביום מקוצר בשבוע ובלבד שיינטו לעובדים יום מקוצר אחר באותו שבוע, וככל חיניתן בהתיחס בנסיבות וצרבי העובדים.
- 2.5. למען הסר ספק, יהיה והעובד יידרש לעבד בשעה המופחתת ביום המקוצר עקב צרכי עבודה, יעבד העובד בהתאם לנדרש וברהתאם להוראות הדין, ותשולם לו תמורה בגין עבודה בשעה נוספת.

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ג, עמ' 63; התשע"ד, עמ' 600.

- 2.6 במקומות העבודה בהם עובדים בעבודת משמרות יקבע המployeur את שעות העבודה של כל משמרות ואת סדרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה, מתוך מה שמיין על פי הסכם זה.
- 2.7 למען הסר ספק, קייזור שבוע העבודה ל 42 שעות שבעית יחול גם על עובדים העובדים כיום יותר מ – 42 שעות בשבוע, אך לפחות מ – 43 שעות עבודה.
- 2.8 בהתאם לקיצור שבוע העבודה כאמור, שכר השעה יחשב על בסיס של 280 שעות לחודש עבודה.
- 2.9 אין בהוראות צו זה כדי לנרו מההוראות חסכמים והסדרים מיטיבים של שעות עבודה ומנוחה הנוגעים ערבית חתימת צו זה.
- 2.10 ההפחתה שעת העבודה לפי צו זה לא תחולו עילית לתביעת תוספות שכר או להפחנות שעות עבודה או לשינויים בתנאי העבודה של העובדים המועסקים לפני תחילת צו זה 42 שעות או פחות.
- 2.11 זכויות צבורות של עובדים (כגון חופשה ומחללה) במקומות העבודה בהם שיטת החישוב נעשית על בסיס "שעות עבודה", יותאמו זכויות אלה לשיעור הצטומות בשעות עבודה כאמור בצו זה.
- 2.12 למען הסר ספק, הוראות סעיף 2 לא יחולו על מי שחוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א – 1950<sup>2</sup> אינו תל עלי מכוח הוראות סעיף 30(א) לחוק האמור.

3. לא חורחב.
4. לא חורחב.
5. לא חורחב.
6. לא חורחב.



שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

לג' נס תשע"ח  
 (2018) 4 נז 15